



INDUCCIÓN
ANUAL
2024





SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

¿QUE ES SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y CUAL ES SU OBJETIVO?

El SG-SST tiene el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud de todos los colaboradores



Promoción de la salud



Prevención de Accidentes



**Prevención de Enfermedades
Laborales**

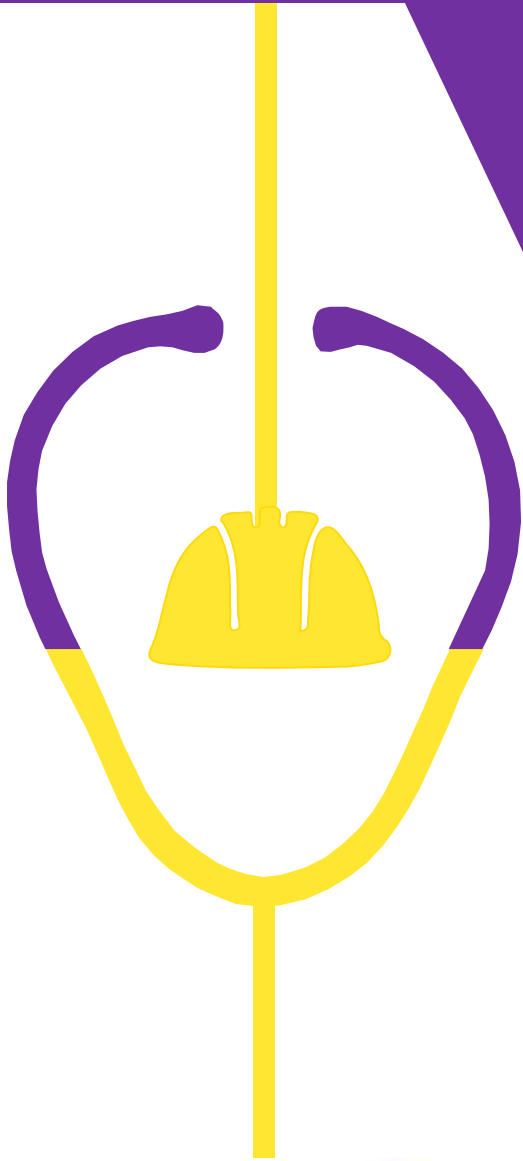
COMO ESTA ESTRUCTURADO EL SG-SST



- **Planear:** se debe planificar de forma que se mejore la seguridad y la salud de los empleados.
- **Hacer:** se deberán implementar las medidas planificadas.
- **Verificar:** se deberá realizar una revisión de los procedimientos y acciones implantadas para conseguir los resultados deseados.
- **Actuar:** se deberán realizar las acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y la salud de los empleados.

POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Compromiso declarado de la empresa y de sus trabajadores para con la Seguridad y la Salud en el entorno de Trabajo, expone los objetivos del sistema y es el pilar en la constitución de los indicadores que evalúan su progreso en la empresa.



DERECHOS DE LOS TRABAJADORES

- Contar con garantías en salud y seguridad laboral.
- Estar afiliados y gozar de los servicios de una ARL.
- Recibir información y capacitación sobre los riesgos existentes.
- Disponer de medidas de prevención, detección, protección y control de riesgos.
- Recibir prestaciones económicas en caso de Accidente de trabajo o enfermedad laboral.
- Contar con una inducción y entrenamiento



DEBERES Y RESPONSABILIDADES CON EL SG-SST DE LOS TRABAJADORES



Conocer y tener clara la Política de Seguridad SST

Procurar el cuidado integral de su salud



Suministrar información clara, completa y veraz sobre su estado de salud

Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.



Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

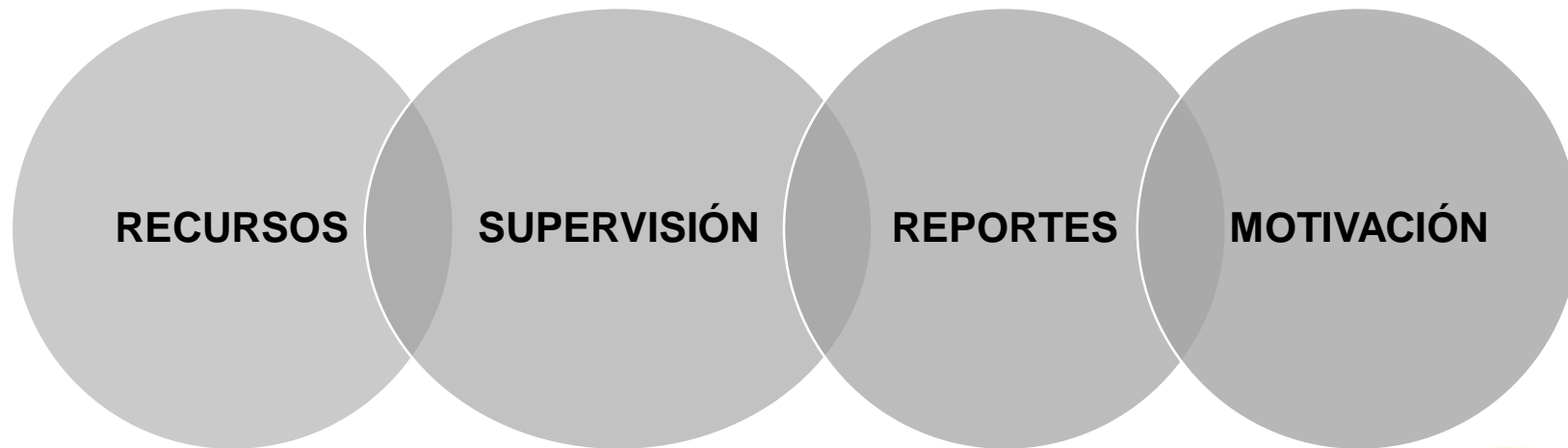
Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST.



Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.



RESPONSABILIDADES ANTE EL SISTEMA DE GESTIÓN DEL EMPLEADOR



CONCEPTOS CLAVES

INCIDENTE

Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con éste, que tuvo el potencial de ser un accidente, en el que hubo personas involucradas sin que sufrieran lesiones o se presentaran daños a la propiedad y/o pérdida en los procesos.



ACCIDENTE

Suceso repentino que sobrevenga con causa o con ocasión del trabajo, y que produce en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte



ENFERMEDAD LABORAL

Todo estado patológico permanente o temporal que sobrevenga como consecuencia obligada y directa de la clase de trabajo que desempeña el trabajador, en el medio en que se ha visto obligado a trabajar



FACTORES DE RIESGO

Es cualquier rasgo, característica o exposición de un individuo que aumente su probabilidad de sufrir una enfermedad o una lesión

• Físico * Eléctricos • Biológico *
Biomecánicos • Psicosocial *
Mecánicos • Naturales * Seguridad •
Químicos * Ambiental • Eléctricos *
Locativos



CONCEPTOS CLAVES

RIESGO

Probabilidad que un objeto, material, sustancia o fenómeno pueda, potencialmente, desencadenar alguna perturbación en la salud o integridad física del trabajador, como también en los materiales y equipos.

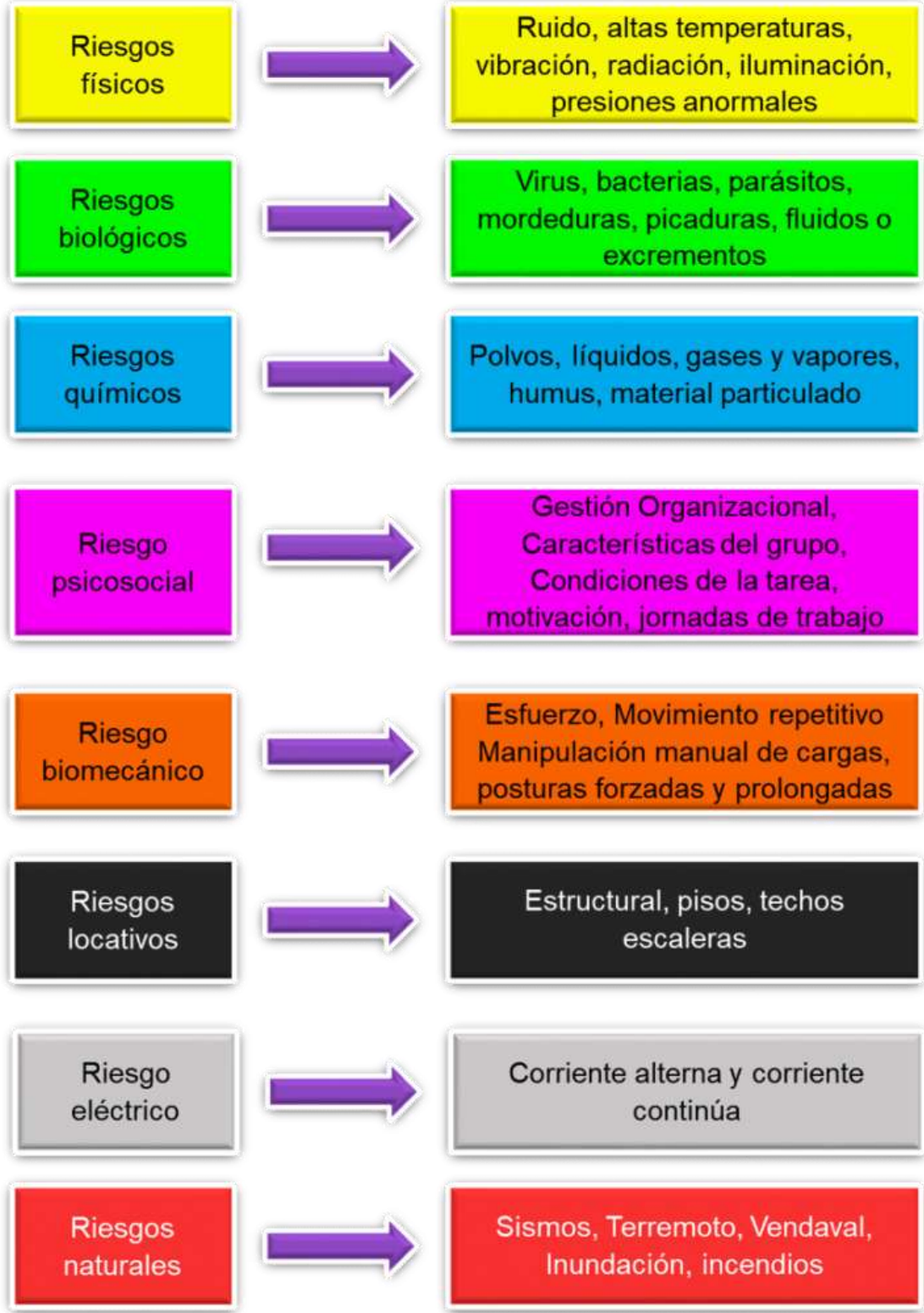
PELIGRO

Fuente, situación o acto potencial de daño en términos de enfermedad o lesiones a las personas, o una combinación de éstas.



CLASES DE RIESGOS





CONSECUENCIAS DE LA EXPOSICION A RIESGOS RIESGOS

- Físicos: Pueden producir sordera, fatiga visual, alteraciones de la piel, alteraciones del sistema osteomuscular y del circulatorio.
- Químicos: Pueden producir quemaduras en piel y ojos, problemas respiratorios, intoxicaciones y/o cáncer.
- Biológicos: Pueden producir infecciones en los diferentes sistemas y problemas cutáneos.
- Riesgo Psicológico: Pueden producir desde fatiga física y mental, hasta estrés de origen laboral.



PRINCIPALES RIESGOS PSICOSOCIALES



liderdelemprendi



RIESGOS EN LA OFICINA



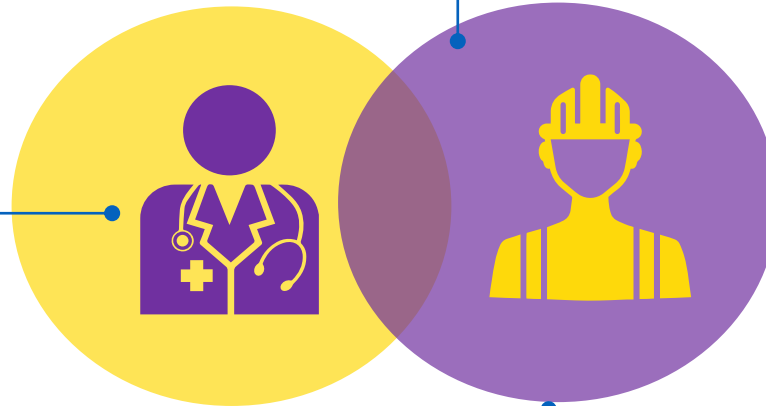
1. Contusiones y Golpes
2. Posturas de Trabajo
3. Caídas al Mismo Nivel
4. Riesgos Eléctricos
5. Riesgos Oculares
6. Riesgos Psicosociales



LA SEGURIDAD Y LA SALUD LABORAL VAN DE LA MANO



Visita regularmente al médico, aliméntate de forma sana, haz ejercicio y cuídate del estrés.

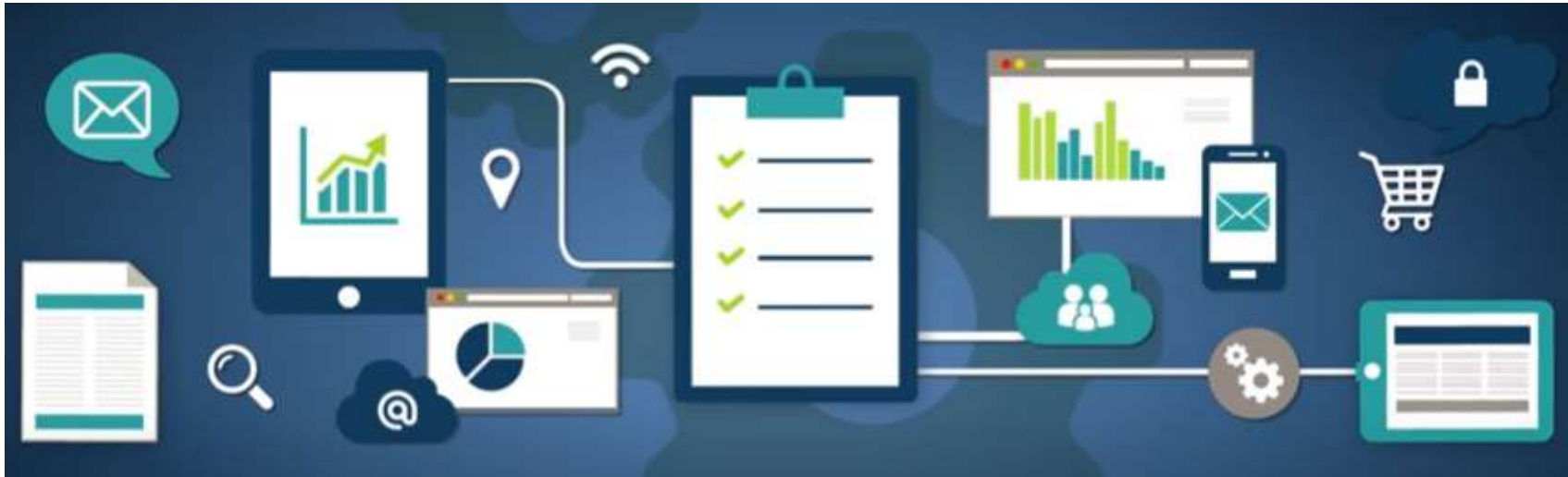


Participa activamente en las capacitaciones y aplica todas las medidas de seguridad definidas.

Reporta de manera oportuna cualquier riesgo que afecte tu seguridad y salud.



¿QUE ES UNA ARL Y CUÁL ES SU MISIÓN?

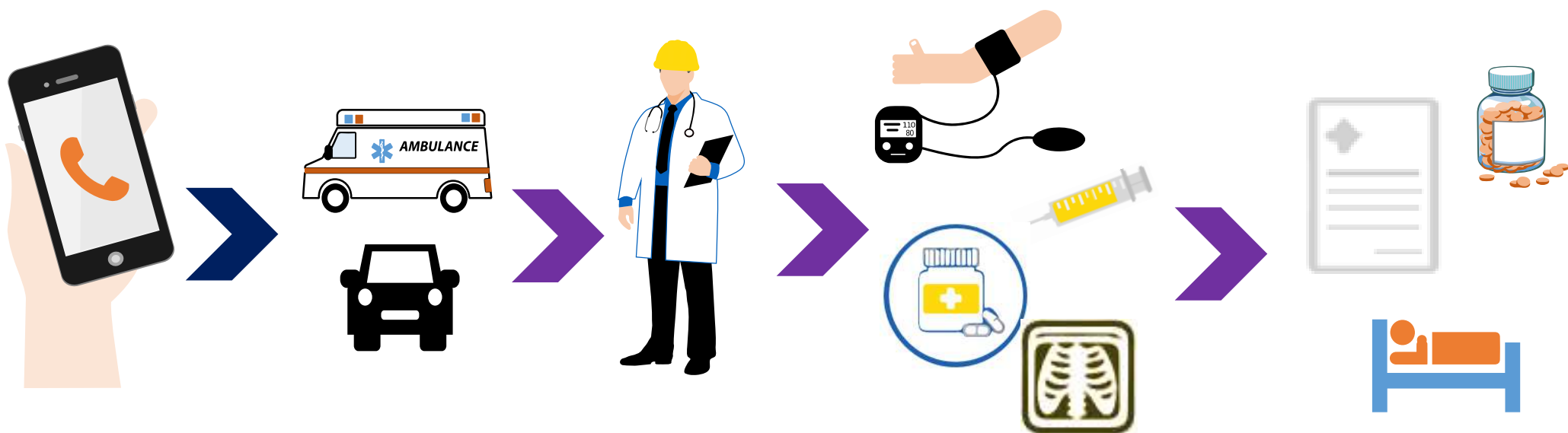


**Administradora de
Riesgos
Laborales**



**Debe brindar asesoría y
acompañamiento a todas las
empresas para implementar el
Sistema de gestión de seguridad y
salud en el trabajo**

REPORTE DE ACCIDENTE, INCIDENTE DE TRABAJO O ENFERMEDAD LABORAL



GESTIÓN DE LOS RIESGOS

Ambientes de trabajo seguros

Identificación de peligros



Evaluación y valoración de los riesgos

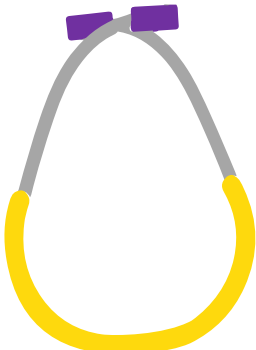




IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS LABORALES



EXAMENES MEDICOS



Determinan las condiciones de salud física, mental y social del trabajador antes de su contratación.

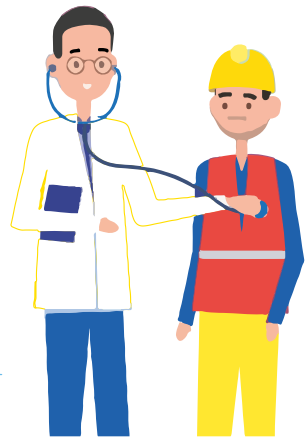
Ingreso

Valoran y registran las condiciones de salud en las que el trabajador se retira de las tareas o funciones asignadas.

Retiro

Monitorean la exposición a factores de riesgo e identifican en forma precoz, posibles alteraciones temporales, permanentes o agravadas del estado de salud del trabajador, ocasionadas por la labor o por la exposición al medio ambiente de trabajo.

Periódicos



PAUSAS ACTIVAS

- Las pausas activas son breves descansos durante la jornada laboral que sirven para recuperar energía, mejorar el desempeño y eficiencia en el trabajo, a través de diferentes técnicas y ejercicios que ayudan a reducir la fatiga laboral, trastornos osteomusculares y prevenir el estrés.



GRUPOS DE APOYO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



COPASST/ VIGIA SST

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

Es un organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de la Institución, a través de actividades e promoción, información y divulgación.



BRIGADA DE EMERGENCIA

Grupos de trabajadores debidamente organizados, capacitados, entrenados y dotados para prevenir, controlar y reaccionar en situaciones de alto riesgo.

COPASST/ VIGIA SST

- ✓ Promocionar la seguridad y salud en el trabajo en todos los niveles de la empresa.
- ✓ Divulgar prácticas saludables y sustentar la adquisición de hábitos seguros.
- ✓ Inspeccionar los ambientes de trabajo e informar sobre la existencia de factores de riesgo.
- ✓ Realizar el análisis de las causas de los Accidentes, enfermedades e incidentes de trabajo y Proponer medidas correctivas.
- ✓ Buscar acuerdos con las directivas y responsables del SG-SST en función del logro de metas y objetivos.



PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS



PLAN DE EMERGENCIAS



Definir Procedimientos



OBJETIVOS

- Proteger vidas
- Proteger instalaciones
- Restaurar actividades

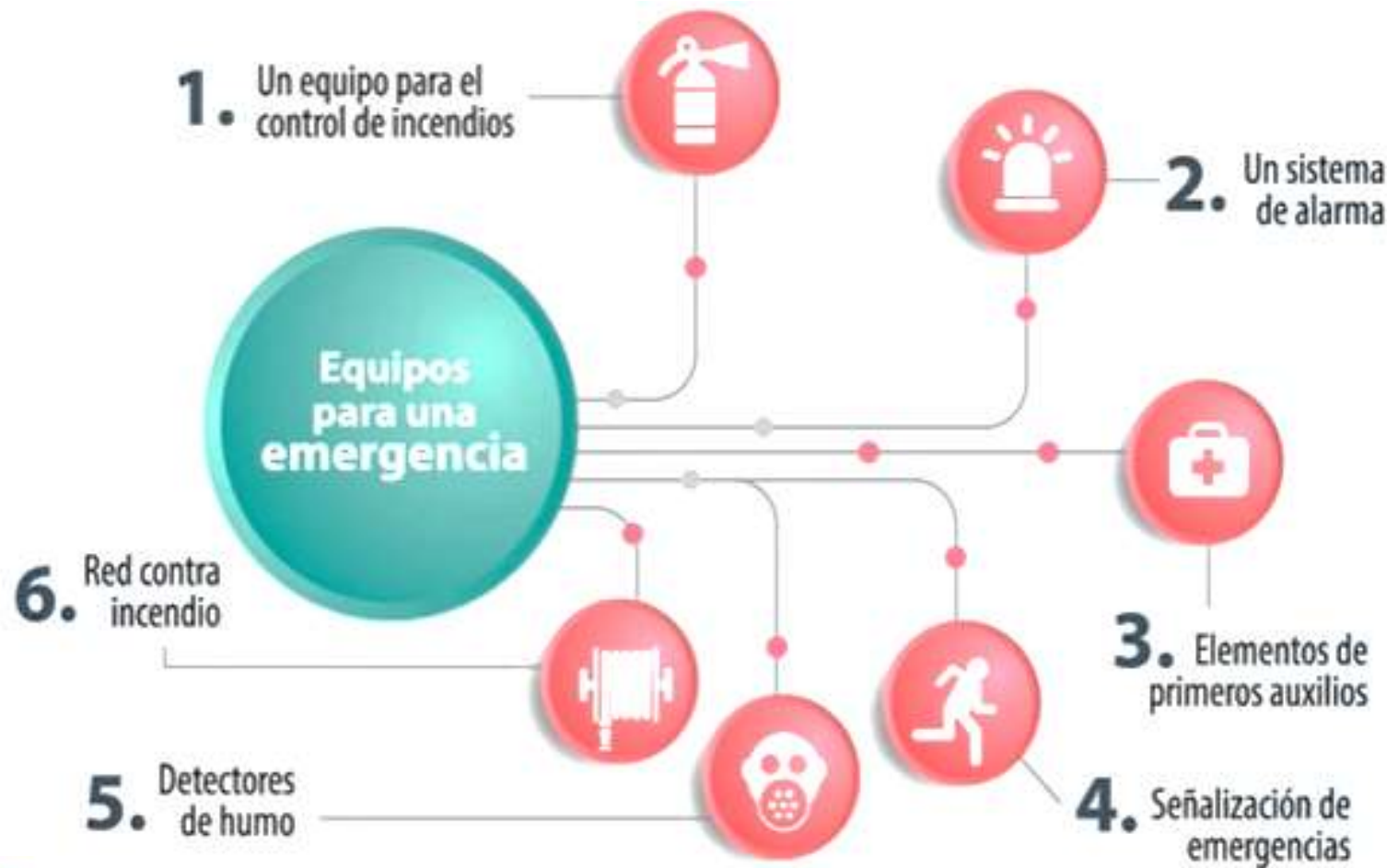


AMENAZAS

- Explosión
- Sismos
- Actos terroristas
- Inundaciones
- Terremotos



PLAN DE EMERGENCIAS



PLAN DE EMERGENCIAS



MEDIDAS BIOSANITARIAS



Manten buenas practicas de Higiene



Informa sobre tu estado de salud



Manten los lugares de trabajo desinfectados

**RECUERDA
QUE ...**



**De la empresa
debes salir
cansado, nunca
agotado o dañado**



GRACIAS

